附件1

第六师五家渠市推进师域义务教育优质均衡

发展工作评估内容与标准

师域义务教育优质均衡发展督导评估认定，包括资源配置、保障程度、教育质量、社会认可度四个方面内容。

一、资源配置

资源配置评估通过以下7项指标，重点评估师域义务教育学校在教师、校舍、仪器设备等方面的配置水平，同时评估这些指标的校际均衡情况。具体包括：

1．每百名学生拥有高于规定学历教师数：小学、初中分别达到4.2人以上、5.3人以上；

2．每百名学生拥有师市以上骨干教师数：小学、初中均达到1人以上；

3．每百名学生拥有体育、艺术（美术、音乐）专任教师数：小学，初中均达到0.9人以上；

4．生均教学及辅助用房面积：小学、初中分别达到 4.5 平方米以上、5.8平方米以上；

5．生均体育运动场馆面积：小学、初中分别达到7.5 平方米以上、10.2平方米以上；

6．生均教学仪器设备值：小学、初中分别达到2000 元以上、2500元以上；

7．每百名学生拥有网络多媒体教室数：小学、初中分别达到 2.3间以上、2.4间以上。

每所学校至少6 项指标达到上述要求，余项不能低于要求的85%；以上7项分别计算差异系数，所有指标校际差异系数，小学均小于或等于0.50，初中均小于或等于0.45。

二、保障程度

保障程度评估通过以下15项指标，重点评估师市依法履职，落实国家有关法律、法规、政策要求，推进义务教育均衡发展的工作成效。具体包括：

1．师域内义务教育学校规划布局合理，符合国家规定要求；

2．师域内义务教育学校建设标准统一、教师编制标准统一、生均公用经费基准定额统一、基本装备配置标准统一；

3．所有小学、初中每12个班级配备音乐、美术专用教室1间以上：其中，每间音乐专用教室面积不小于96 平方米，每间美术专用教室面积不小于90 平方米；

4．所有小学、初中规模不超过2000人，九年一贯制学校、十二年一贯制学校义务教育阶段规模不超过2500人；

5．小学、初中所有班级学生数分别不超过45人、50人；

6．不足100名学生的小学和教学点按100名学生核定公用经费；

7．特殊教育学校生均公用经费不低于6000元；

8．全师义务教育学校教师平均工资收入水平不低于本师公务员平均工资收入水平，按规定足额核定教师绩效工资总量；

9．教师5年360学时培训完成率达到100%;

10.师市教育行政部门在核定的教职工编制总额和岗位总量内，统筹分配各校教职工编制和岗位数量；

11．全师每年交流轮岗教师的比例不低于符合交流条件教师总数的10%；其中，骨干教师不低于交流轮岗教师总数的20%；

12．专任教师持有教师资格证上岗率达到100%；

13．小学、初中就近划片入学比例分别达到100%、95%以上；

14．全师优质高中招生名额分配比例不低于50%，并向团场初中倾斜；

15．留守儿童关爱体系健全，全师符合条件的随迁子女在公办学校就读的比例不低于85%。

三、教育质量

教育质量评估通过以下9项指标，重点评估师域义务教育普及程度、学校管理水平、学生学业质量、综合素质发展水平。以下9项为“一票否决”指标，必须达到要求。

1．全师初中三年巩固率达到95%以上；

2．全师残疾儿童少年入学率达到95%以上：

3．所有学校制定章程，实现学校管理与教学信息化；

4．全师所有学校按照不低于学校年度公用经费预算总额的5%安排教师培训经费；

5．教师能熟练运用信息化手段组织教学，设施设备利用率达到较高水平；

6．所有学校德育工作、校园文化建设水平达到良好以上；

7．课程开齐开足，教学秩序规范，综合实践活动有效开展；

8．无过重课业负担；

9．在国家义务教育质量监测中，相关科目学生学业水平达到Ⅲ级以上，且校际差异率低于0.15。

四、社会认可度

社会认可度调查的内容包括：师市及有关职能部门落实教育公平政策、推动优质资源共享，以及义务教育学校规范办学行为、实施素质教育、考试评估制度改革、提高教育质量等方面取得的成效。社会认可度调查的对象包括：学生、家长、教师、校长、职工代表大会代表。

社会认可度达到85%以上。

五、一票否决指标

1．存在以考试方式招生；

2．存在违规择校行为；

3．存在重点学校或重点班；

4．存在“有编不补”或长期聘用编外教师的情况；

5．教育系统存在重大安全责任事故和严重违纪违规事件；

6．有弄虚作假行为。